



## Bundesministerium für Arbeit und Soziales

### **Bekanntmachung einer bindenden Festsetzung von Entgelten sowie zur Entgeltumwandlung für die Herstellung von Musikinstrumenten in Heimarbeit**

**Vom 23. Oktober 2024**

Auf Grund des § 19 des Heimarbeitsgesetzes in der im Bundesgesetzblatt Teil III, Gliederungsnummer 804-1, veröffentlichten bereinigten Fassung, das zuletzt durch Artikel 51 des Gesetzes vom 23. Oktober 2024 (BGBl. 2024 I Nr. 323) geändert worden ist, hat der Heimarbeitsausschuss für Musikinstrumente die nachstehende bindende Festsetzung beschlossen, der das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die obersten Arbeitsbehörden der beteiligten Länder zugestimmt haben.

---



## Bindende Festsetzung von Entgelten sowie zur Entgeltumwandlung für die Herstellung von Musikinstrumenten in Heimarbeit

### § 1

#### Geltungsbereich

sachlich: für die Herstellung und Reparatur

- a) von Musikinstrumenten aller Art einschließlich deren Bestandteile,
- b) des Zubehörs, soweit es nicht dem Geltungsbereich eines anderen Heimarbeitsausschusses zugeordnet ist.

persönlich: für die in Heimarbeit Beschäftigten und ihnen gleichgestellten Personen.

räumlich: für die Länder Baden-Württemberg, Bayern, Brandenburg, Hessen, Rheinland-Pfalz, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen.

### § 2

#### Grundentgelte

Das Grundentgelt je Stunde beträgt für

##### a) qualifizierte Facharbeiten

ab 1. Januar 2025	ab 1. Juli 2025	ab 1. Januar 2026
16,29 €	17,11 €	17,62 €

##### b) alle übrigen Arbeiten, ausgenommen die in Buchstabe c genannten einfachen Arbeiten

ab 1. Januar 2025	ab 1. Juli 2025	ab 1. Januar 2026
15,17 €	15,93 €	16,40 €

##### c) Verpackungsarbeiten und einfache Arbeiten, die keine oder geringe Vor- bzw. Fachkenntnisse beziehungsweise keine oder kurze Anlernzeiten voraussetzen, wie zum Beispiel Saitendrähte ablängen und ringeln, Feilarbeiten an Stimmpfeifen

ab 1. Januar 2025	ab 1. Juli 2025	ab 1. Januar 2026
9,96 €	10,45 €	10,77 €

### § 3

#### Stückentgelte

(1) Die Stückentgelte errechnen sich nach dem Grundentgelt. Die jeweiligen prozentualen Erhöhungen der Grundentgelte sind im gleichen Umfang bei den Stückentgelten vorzunehmen.

(2) Für die Festsetzung der Arbeitszeiten gilt folgende Regelung:

- a) Der Auftraggeber hat die Arbeitszeiten zu ermitteln, wobei eine normale Leistung eines in Heimarbeit Beschäftigten zugrunde zu legen ist.
- b) Die Stückentgelte errechnen sich nach dem jeweiligen Grundentgelt in Verbindung mit den ermittelten Arbeitszeiten.
- c) Die der jeweiligen Stückentgeltberechnung zugrunde gelegte Arbeitszeit ist in das Entgeltverzeichnis einzutragen.

### § 4

#### Günstigkeitsklausel

Günstigere Regelungen in Gesetzen, Tarifverträgen, Betriebs- und Einzelvereinbarungen werden von dieser bindenden Festsetzung nicht berührt.

### § 5

#### Anspruch auf Entgeltumwandlung

(1) In Heimarbeit Beschäftigte können vom Auftraggeber verlangen, dass Entgeltansprüche bis zu 4 v. H. der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung im Wege der Entgeltumwandlung für Anwartschaften auf betriebliche Altersvorsorge verwandt werden. Bei dieser Entgeltumwandlung dürfen 1/160 der Bezugsgröße nach § 18 Absatz 1 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch nicht unterschritten werden.

(2) Die Einzelheiten werden zwischen Auftraggebern und in Heimarbeit Beschäftigten schriftlich vereinbart.



## § 6

### Umwandelbare Entgeltbestandteile

- (1) Es können nur künftige Entgeltansprüche umgewandelt werden.
- (2) Umgewandelt werden können auf Verlangen des in Heimarbeit Beschäftigten Ansprüche auf
  - a) Entgelte entsprechend der jeweils geltenden bindenden Festsetzung,
  - b) das zusätzliche Urlaubsgeld und das Urlaubsentgelt entsprechend der jeweils geltenden bindenden Festsetzung,
  - c) sonstige Entgeltbestandteile.

## § 7

### Fälligkeit des umzuwandelnden Entgelts

- (1) Das umzuwandelnde Entgelt wird in jedem Kalenderjahr als einmaliger Betrag behandelt.
- (2) Die Auftraggeber und in Heimarbeit Beschäftigten können einen jährlichen Fälligkeitstermin vereinbaren. Fehlt eine solche Festlegung, gilt als Fälligkeitstermin der 1. Dezember des Kalenderjahres, in dem das umzuwandelnde Entgelt fällig geworden wäre.
- (3) Werden dabei vom Auftraggeber Zahlungen für künftige, noch nicht fällige Ansprüche zugesagt, hat der in Heimarbeit Beschäftigte die bei Beendigung des Heimarbeitsverhältnisses noch nicht verdienten Anteile, die sich auf das Restjahr nach Beendigung des Heimarbeitsverhältnisses beziehen, dem Auftraggeber zu erstatten.

## § 8

### Durchführungswege

- (1) Der Auftraggeber bietet dem in Heimarbeit Beschäftigten für die Entgeltumwandlung mindestens einen Durchführungswege gemäß § 1 in Verbindung mit § 1b des Betriebsrentengesetzes an.
- (2) Der Auftraggeber hat zu gewährleisten, dass im Rahmen der angebotenen Durchführungswege sowohl die nach den §§ 10a, 82 ff. des Einkommensteuergesetzes geförderte als auch die ungeforderte Entgeltumwandlung möglich ist.
- (3) Durchführungswege und Art der gewählten Versorgungsleistung werden schriftlich vereinbart.

## § 9

### Verfahren

- (1) Der in Heimarbeit Beschäftigte muss den Anspruch auf Entgeltumwandlung spätestens zwei Wochen vor dem 1. des Monats, zu dem die Vereinbarung in Kraft treten soll, geltend machen. Die in Heimarbeit Beschäftigten haben die umzuwandelnden Ansprüche und die Höhe des Umwandlungsbetrages anzugeben.
- (2) Der in Heimarbeit Beschäftigte ist an die jeweilige Entscheidung, Entgeltbestandteile umzuwandeln, für zwölf Monate gebunden, es sei denn, die persönlichen Lebens- oder Einkommensverhältnisse ändern sich wesentlich.
- (3) Für die Berechnung von Ansprüchen aller Art sind die Entgelte maßgeblich, die sich ohne Entgeltumwandlung ergeben hätten.

## § 10

### Versorgungsleistungen

- (1) Versorgungsleistungen aus der Entgeltumwandlung werden erbracht im Fall des Bezugs einer Altersrente aus der gesetzlichen Rentenversicherung oder einer Rente wegen Erwerbsminderung sowie für die Hinterbliebenen (Witwe/Witwer, Waisen) des Versorgungsempfängers oder Versorgungsanwärters.
- (2) Dabei können folgende Risiken abwählbar für den in Heimarbeit Beschäftigten angeboten werden:
  - Erwerbsminderung,
  - Versorgung für die Hinterbliebenen (Witwe/Witwer, Waisen) des Versorgungsempfängers oder -anwärters.
- (3) Der Auftraggeber hat sicherzustellen, dass die Überschussanteile aus der Anlage der betrieblichen Altersversorgung vollständig dem Begünstigten zur Erhöhung der Versorgungsleistung zufließen.

## § 11

### Fortführung der Versorgungsanwartschaft

Der Auftraggeber prüft auf Verlangen des in Heimarbeit Beschäftigten, ob er die Anwartschaft des bisherigen Arbeitgebers oder Auftraggebers durch Übertragung des Barwertes übernimmt.



### § 12

#### Insolvenzversicherung

Soweit bei Durchführung über einen insolvenzversicherungspflichtigen Durchführungsweg die Ansprüche und Anwartschaften ab Beginn der Versorgungszusage in den ersten zwei Jahren nicht gesetzlich gegen Insolvenz gesichert sind, nimmt der Auftraggeber eine Insolvenzversicherung vor.

### § 13

#### Informationspflichten

Der Auftraggeber informiert die in Heimarbeit Beschäftigten über die Grundzüge der angebotenen Altersversorgung durch Entgeltumwandlung. Allgemeine Hinweise des Trägers der Altersversorgung, insbesondere Auskünfte über die zu erwartenden Leistungen, werden an den in Heimarbeit Beschäftigten weitergegeben.

### § 14

#### Inkrafttreten

Die bindende Festsetzung tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2025 in Kraft. Gleichzeitig tritt die bindende Festsetzung von Entgelten sowie zur Entgeltumwandlung für die Herstellung von Musikinstrumenten in Heimarbeit vom 24. Juni 2020 (BAnz AT 03.11.2020 B1) außer Kraft.

München, den 23. Oktober 2024

Heimarbeitersausschuss  
für Musikinstrumente

Wolfgang Dietz

Andreas Dörfler

Brigitte Döth

Josef Schmidtpeter

Die Vorsitzende  
Konstanze Bernhard

#### Anmerkung:

Die bindende Festsetzung ist unter Nr. H 06281/23 in das gemäß § 6 des Tarifvertragsgesetzes beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales geführte Tarifregister eingetragen worden.

---